Памятка страхователям

Тематика: **Социальная сфера**
Статьи и исследования

Дата публикации: 21.10.2022

Дата мероприятия / события: 21.10.2022

г. Томск

Памятка страхователям

Уважаемые страхователи!
В связи с изданием Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» в действующее законодательство были внесены следующие изменения.

В Трудовой Кодекс РФ была введена статья 351.7, регулирующая трудовые отношения с работодателем. Так, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации действие трудового договора с работником приостанавливается на период прохождения военной службы и возобновляется в день выхода им на работу.
В Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» введена обязанность представления страхователями (плательщиками страховых взносов) сведений о приостановлении (возобновлении) действия заключенного трудового договора в органы Пенсионного фонда РФ – на следующий день после издания соответствующего приказа (распоряжения).

Указанные сведения отражаются в форме СЗВ-ТД «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированных лиц» кадровыми мероприятиями:
- ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ (Приостановление действия заключенного трудового договора, при котором за работником сохраняется рабочее место, в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ);
- ВОЗОБНОВЛЕНИЕ (Возобновление действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место, в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ).

Возможность представить отчетность по форме СЗВ-ТД, содержащей сведения о кадровых мероприятиях приостановление (возобновление), в электронном виде появится после регистрации постановления Правления ПФР о внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № 730п «Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений» в Минюсте России.

В силу того, что статья 351.7 Трудового Кодекса РФ распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022, по трудовым договорам, приостановленным до принятия указанных законов, форма СЗВ-ТД, содержащая кадровые мероприятия приостановление (возобновление), должна быть представлена в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в кратчайший срок после регистрации постановления Правления ПФ в Минюсте России.

Если дата приостановления договора приходится до даты регистрации постановления Правления ПФР в Минюсте России – штрафные санкции, предусмотренные статьей 17 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ, не применяются.

Постоянная ссылка на материал: http://www.smi2go.ru/publications/147375/